

Grupp I

Vad kommer vi fram till:

Vad säger vi om texten?

- ➔ Vi måste titta mer på vad arbetsgivaren behöver.
- ➔ Det är mycket som måste falla på plats t.ex Facket. Man kan inte anställa mitt i en förhandling osv. Media ut till SE – Tänk om arbetsgivaren kom till oss.

Dåligt med material till/att ge arbetsgivaren.

- Det finns goda exempel – Arbetsgivaren hör av sig då – Eller så kan vi hänvisa till materialet när vi ringer dem. Allt handlar om face to face! Folk känner inte till personer med funktionshinder och hjälpmedel kring detta. – Bygga förtroende – med arbetsgivaren.
- Chefen kan se det som bra. – Kostar inte lika mycket. Arbetskamraterna kanske inte är lika nöjda. – Då inte Brukaren jobbar lika mycket. – Det är då viktigt att vi åker ut ofta och bygger ett förtroende + informerar.
- Får vi den utbildning vi behöver? Ja men den behöver vara mer anpassad.
- Fördjupningsdagar återkommande utb.
- Får man en företagare att ta kontakt med sina kollegor (om att ta emot)=lyckat – Då har man verkligen fått en bra kontakt.
- Läs av arbetsgivaren – fingertoppskänsla i första mötet.

Alltiallo – Hustomte – De får platser till utbildningsföretag -> Hur bra är vi på detta?

- Få med B att gå med på att tala med arbetsgivaren om allt som är av vikt. (Var med och stötta B där det behövs). För ingen bakom ljuset. Spela med öppna kort -> kan B tala om det på egen hand.

1. Vi verkar jobba ganska lika – knacka dörr – brev.
2. Lagstiftning
3. Håller med
4. Översättas och spridas.

Arbetsgivare i fokus.

Dela med sig av goda exempel – från arbetsgivare till arbetsgivare. Komma in i deras nätverk och få den att gå vidare till kollegor.