

## **Career Development and progression**

### **Hur genomförs detta steg på ditt arbete?**

Olika – som SIUS finns det inte så stora möjligheter. Inom daglig verksamhet/sysselsättning görs detta. Dels som ett perspektiv hos arbetskamraterna och dels i de fall där man får till ett uppföljande stöd t.ex personligt biträde. Målsättningen formuleras i genomförande planer.

Dessa följs sedan upp på möten med arbetsgivaren.

Exempel finns på särskild yrkesfunktion som arbetar med att kartlägga individer som vill byta arbete inom daglig verksamhet.

### **Skillnad Sverige – resten av EU**

- Hire and Fire ev. i resten av EU
- Mer långsiktigt arbete i Sverige
- Om EUSE ställningstagning -> mycket bra – samverkan mellan organisationer i t.ex stödet. Bra att materialet är ”neutralt” dvs. inte framtaget av t.ex kommun eller landsting eller AF...Blir inget ”revirtänk”.

### **Införa tool-kit i Sverige**

- Soc.styrelsens riktlinjer förordar SE
- Översatta till svenska
- Nätverk 2011 (Uppsala kommun)