

Grupp 3 – Job Finding

Sammanfattning:

- en lite bortglömd bit i SE
- ganska lite utbildning i att möta arbetsgivare
- bra lyfta fram arbetssätt – arbete mer enhetligt – effektivt
- Anpassa sökmetod efter bransch (direkt besök, telefonkontakt, vissa personer har stort kontaktnät med arbetsgivare.

Frågeställningar

1a) Inofficiella kontakter – personer med måttliga intellektuella funktionshinder t.ex 1 timme/vecka

b) – Använder till viss del privata kontakter

- För vissa är geografi viktigt – Vad finns på den platsen?
- För vissa är specifika arbetsuppgifter viktigt. – På vilka företag finns arbetsupp?.?

Försöka hitta företag som inte får så många förfrågningar från andra t.ex AF, skola.

c) - Ringa och fråga för att bestämma tid – viktigt att komma på personligt möte – eller åka direkt och fråga arbetsgivare

- Svårt att ta allt på telefon. Lätt att bli avvisad.

2) - Ingen aning

- Skillnader i anställningsvillkor, regler, politik, kvotering mm.
- Det finns skillnader bara inom Sverige t.ex Daglig verksamhet – arbetsförmedling.

Storstad – glesbygd.

3) - EUSE – att närma sig det vanliga sättet att söka jobb, skriva CV, anställningsintervjuer mm – håller med.

- Måste ta in företagets behov – håller med EUSE

Generellt fokusera skaffa riktiga jobb

4) Översätta ”toolkit” till svenska. Förslag: olika aktörer sponsrar översättningen. T.ex sparbössa med summa hur mkt översättning kostar på nätet hur mkt som varje org/företag/kommun skulle kunna tänka sig bidra med.

- Mer konkreta verktyg. Kanske ha ”toolkit” som grund för egen anpassning.

Två frågor väcktes i gruppen

- ”Ska alla med funk.nedsättning plocka varor på ICA” – Lite tillspetsad 2:a klassens arbetsmarknad?
- Utv.frågan – nöjd hitta praktikplats och få anställning. Uppmuntrar behålla anställning. Hur hittar utv.bit i jobbmatchningen?