

## Work experience placement

Mimmi – samtalsledare

Presentation

### Sammanfattning av materialet

Tankar:

- Hur länge ska människor få ha praktik
- Hur många gånger ska människor få pröva
- Har att göra det med informerade valet man måste få prova för att bilda sig en uppfattning.
- Hur kan man göra bra arbetsprövningar av t.ex elever från särskolan?
- Samarbete mellan daglig verksamhet och särskolan ser olika ut

Övergången mellan särskola och AF/DV – ser olika ut

Använda praktiken i skolan

Praktik bra som metod - Utvärdering

- Tydliga mål – anställning!
- Uppföljning
- Överenskommelse
- Vinna/vinna. Båda parter lär känna varandra

(Undvika inlåsning – möjliggöra anställning)

Olika perspektiv kommunen/AF – möjlighet till informerade val

DV → Längre praktiktid vilket leder till anställningsbidrag – utv.anst.trygghetsanst.

AF/SIUS → Kortare praktiktid vilket leder till anställning (ej byta karriär)

AF saknar arbetskonsulenter som gör intresseprofiler etc. Detta har DV – Samverkan vore bra. Synliggöra positiva effekter av att ha olika människor i arbetslaget.