



Supported employment

-från en doktorands perspektiv



Vad har jag gjort under fem år

- Germundsson, P., Gustafsson, J. Lind, M. & Danermark, B. (2012). Disability and supported employment: impact on employment, income and allowances. *International journal of rehabilitation research* 2012;35:5:263-269
- Gustafsson, J, Peralta, J & Danermark, B.(a) The employer's perspective on supported employment for people with disabilities: successful approaches of supported employment organizations. *Journal of vocational rehabilitation* 2013;38;2: 99-111
- Gustafsson, J, Peralta, J & Danermark, B. (b). The employer's perspective: Employment of people with disabilities in wage subsidized employments. *Scandinavian journal of disability research*. 2013; in press
- Gustafsson, J, Peralta, J & Danermark, B. Vocational rehabilitation and sex within the framework of the International classification of functioning, disability and health -results from a Swedish study, in process
- Gustafsson, J, Peralta, J & Danermark, B What difference do disability make in Supported employment – results from a Swedish study, in process



Vad har jag gjort under fem år

Skriftligt:

2009 Rehabilitering, sysselsättning och arbete för personer med psykisk funktionsnedsättning – en deskriptiv utvärdering av projektet RESA

2010 Rapport Hållbart arbete –arbetsliv för personer med funktionsnedsättning

2010 Bokkapitel Supported employment i Förhållningssätt och möten: arbetsmetoder i social omsorg / Thomas Strandberg (Red.)

2012 Din kompetens-vår möjlighet utvärderingsrapport

2013 Samverkstan utvärderingsrapport

2013 Jobb i sikte utvärderingsrapport, klar i maj

Samt många utbildningar, föreläsningar, undervisning, handledning och praktiskt arbete



Vad handlar artiklarna om?

Disability and supported employment: impact on employment, income and allowances

- SE leder till anställning, från 20 % till 64 % i anställning under en två-årsperiod, jämförelse kontrollgrupp 14% till 35 %
- SE ger 25 % högre disponibel inkomst för individen, jämförelse kontrollgrupp 8 %
- SE leder till en minskning med 50 % av bidrag, jämförelse kontrollgrupp 9 % minskning
- Detta gäller även för personer med psykisk funktionsnedsättning, en grupp som i politiken benämns som "svår"



Vad handlar artiklarna om?

The employer's perspective on supported employment for people with disabilities: successful approaches of supported employment organizations

- Stödpersonen fungerar i tre roller: som mäklare, som guide och som problemlösare
- Att stödpersonen finns med i rekryterings- och anställningsprocessen minskar osäkerhet hos arbetsgivare
- Osäkerhet påverkar transaktionskostnader: kostnader för kontakt, kontrakt och kontroll
- Stödpersonens arbetssätt minskar upplevda transaktionskostnader för rekrytering hos arbetsgivaren



Vad handlar artiklarna om?

The employer´s perspective: Employment of people with disabilities in wage subsidized employments.

- Arbetsgivarens intresse av att anställa personer med funktionsnedsättning påverkas av:
 - Tidigare erfarenhet av personer med funktionsnedsättning
 - Matchning: rätt person på rätt plats
 - Ekonomisk riskreduktion: subventionerad anställning
 - Möjligheter till anpassad arbetssituation

De förhållanden under vilka arbetsgivaren är villig att anställa kan dock få konsekvenser för individen: låglönesektor, underordnad position på arbetsplatsen, få eller inga utvecklingsmöjligheter. Detta kan påverkas av stödpersonens arbetssätt.



Vad handlar artiklarna om?

Vocational rehabilitation and sex within the framework of the International classification of functioning, disability and health - results from a Swedish study

- Kvinnor och män får skilda förutsättningar i rehabiliteringsprocessen. Detta beror på gender; normer och förhållningssätt i samhället, i organisationen, hos individen och inte på kön.
- De core sets som har utvecklats inom ICF för arbetslivsinriktad rehabilitering beaktar inte köns- och genderaspekter



Vad handlar artiklarna om?

What difference do disability make in Supported employment – results from a Swedish study

Bara analys gjord ännu men den visar på få skillnader mellan olika funktionsnedsättningar i SE-processen.

Arbetsättet verkar vara gångbart för olika funktionsnedsättningar-
arbetsätt verkar vara viktigare än individuella faktorer

Efter fem års forskning, vad har jag sett?

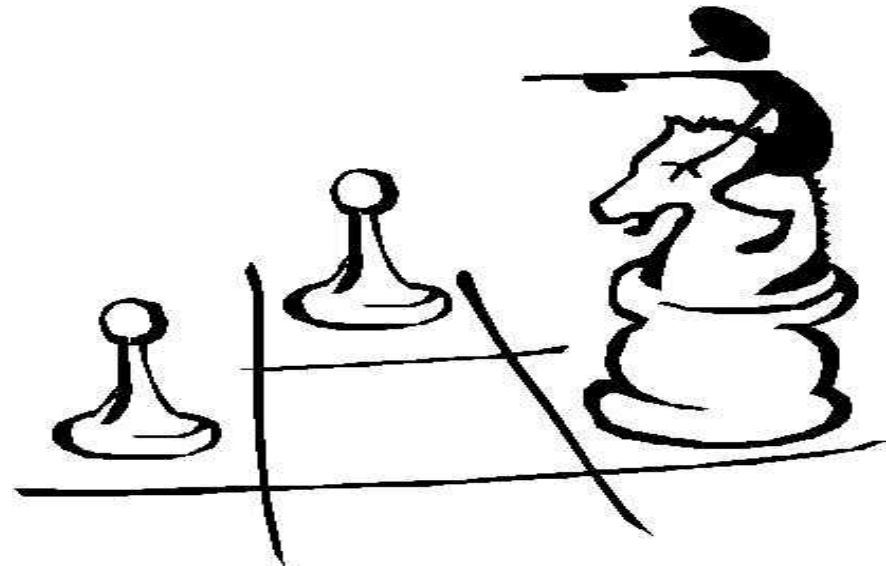
Funktionsnedsättningen spelar väldigt lite roll – det är stödpersonens arbetssätt och individens kompetens som är viktiga för etableringen på arbetsmarknaden

Skolsystemet måste bli bättre på att tillgodose behov hos personer med funktionsnedsättning så att de kan få möjlighet att skaffa sig på arbetsmarknaden värdefull kompetens.



Efter fem års forskning, vad har jag sett?

Stödpersonens arbete måste vara systematisk och strategiskt – att gripa efter halmstrån och hoppas på att allt löser sig om man har tur får ofta konsekvenser för individen





Efter fem års forskning, vad har jag sett?

Metoden Supported employment fungerar men processen ska styras av

- Individens vilja att arbeta, inte förväntad förmåga
- Individens val och behov, inte organisationens
- Arbetsintroduktion på arbetsplats, inte prövning eller träning
- Syfte och mål är anställning
- När det blir på riktigt blir det rätt!



Vad är viktigast att tänka på?

- Arbetsförmåga är ett relativt begrepp, beror på situation och inte person
- Motivation är inte en egenskap – motivation uppstår när man upplever att man har förmåga och möjlighet att klara av något (exempelvis arbete med stöd)
- Som stödperson ska man arbeta med att göra individen värdefull på arbetsplatsen- kompetens, utveckling och social inklusion- värdefull för det som hen gör och värdefull för det som hen är



Tack!

johanna.gustafsson@oru.se

johanna.gustafsson@s-activa.se