

## SMS-frågor

### Workshop Supported Employment

Bertil Johansson & Bengt Eklund

**Räknas jobb inom extratjänster som reguljärt arbete, dvs ger utflöde pinnar? Utflöde till Samhall gör ju inte det.**

**Svar:** *Antar att detta är en Arbetsförmedlingsfråga? Alla anställningar räknas in i den statistik som tas fram, även extratjänster.*

**Finns det någon tanke från centralt håll att skapa en SIUS utredningsfunktion? Handledd utredning på arbetsplats avseende arbetsförmåga mm?**

**Svar:** *Nej det gör det inte. SIUS har inget utredande uppdrag. Metoden Supported Employment handlar om att ge stöd under introduktion och en anställning ute på en arbetsplats.*

**Alla klarar inte 8h men det blir allt svårare att få FK att gå med på att stödja dem ekonomiskt. Vad göra?**

**Svar:** *Varje person är unik. Bra samarbete mellan alla inblandade är en förutsättning för att lösningen ska bli så bra som möjligt för personen. Sätt er ner vid samma bord och prata med varandra.*

**Krav på resultat och effekt leder till att SE-insatser också riktas till de som står närmare arbetsmarknaden. Hur kan vi hjälpa dom med större stödbehov som också vill jobba?**

**Svar:** *Det ser nog lite olika ut gällande resultatkrav beroende på i vilken organisation man arbetar. Visst kan resultatkrav påverka vilka som får tillgång till insatserna. Det är viktigt att vara tydlig med beskrivning av målgrupperna och att följa upp resultaten i form av vilket stödbehov dessa deltagare haft så att vi inte arbetar med personer som har få eller inga stödbehov. För övrigt tror jag att vi genom att fler aktörer inom bland annat kommunala verksamheter börjar arbeta med SE och IPS kommer att möta behovet även hos de som står längre från arbetsmarknaden.*

**Vi får inte längre ha några nätverk, alltså får vi inte ta del av någon sådan "utbildning" på lokal nivå... således har vi varken tillgång till stora, gemensamma utbildningar eller små lokala... hur är det möjligt att det blivit så?**

**Svar:** *Svårt att säga varför det ser ut så men lyft frågan på din arbetsplats. Alla har utvecklingssamtal med sin chef och det är ett forum för diskussion även om kompetensutveckling.*

**Hur anser ni att olika bidragsanställningar passar ihop med metodens tänk om långsiktighet? Är man med till att skapa kortsiktighet när anställningen inte förlängs pga av arbetsgivarens ekonomi?**

**Svar:** Genom en god "matchning" av rätt arbetsplats utifrån behov och önskemål och ett bra stödpaket som också förs över till det "naturliga stödet" kan en långsiktighet byggas in. I vissa fall kan bidragsanställningar påverka tidsperspektivet men det finns andra lösningar att ta till som t.ex. personligt biträde.

**Innebär steg 3 att SIUS kan jobba med praktik som inte leder till anställning utan som arbetsprövning/vägledning?**

**Svar:** Steg tre i Arbetsförmedlingens tillämpning av Supported Employment är arbetsanalys. I det steget så matchar du din sökandeanalys mot den kravprofil som arbetsgivaren har gett dig. Detta för att se om vi behöver anpassa arbetsplatsen eller arbetsmetoder. SIUS har inget utredande uppdrag och ska inte jobba med generella arbetsprövningar i syfte att kartlägga arbetsförmågan hos en person. När det gäller vägledning är gränsen mer flytande. Vägledning är en tjänst hos Arbetsförmedlingen och ligger inte under SIUS uppdrag. Det kan dock vara så att SIUS hamnar i en situation när tänkta arbetsuppgifter visar sig inte fungera för en person och att man måste söka andra arbetsuppgifter. Då kan SIUS ibland hamna i en vägledningsliknande situation. Det kan då vara ok att då ge sig in i en diskussion med personen om en annan inriktning.

**Hur individanpassad ska man vara gällande en persons intressen/önskemål? Som Sius har jag ibland sökande som enbart kan tänka sig att jobba i en enda bransch (och då extremt smala branscher som kultur) Jag kan hitta flera andra platser men personen vägrar. Ska man då fortsätta med Sius-tjänsten?**

**Svar:** En fråga som är väldigt svår att svara på. Det är du som SIUS tillsammans med personen och ansvarig arbetsförmedlare som måste ta ett beslut om hur ni ska gå vidare. Hittar ni inget arbete i den bransch som avses så ska ni försöka vidga sökområdet.

**Jag jobbar som sius. Önskar mer information/utbildning till arbetsgivarna via deras naturliga kanaler (ej af, fk osv) och enkelhet/stöd till dom i att våga anställa personer med funktionsvariationer (rehabansvar, krångel osv)**

**Svar:** Intresseorganisationer har väldigt mycket bra informationsmaterial. Titta på respektive förbunds hemsidor där finns massor av bra information. Många organisationer kommer också ut till arbetsplatser och informerar om olika typer av funktionsvariationer. Arbetsförmedlingens specialister har också möjlighet att komma ut till arbetsplatser för att informera. Sedan är det så att ni SIUS-konsulenter själva sitter inne med mycket kunskap. Underskatta inte er själva.