



Svenska föreningen  
Supported Employment

SFSE

# Supported Employment

Bertil Johansson  
Vice president EUSE  
Sekreterare SFSE  
[bertil.johansson@s-activa.se](mailto:bertil.johansson@s-activa.se)  
070-7549631 sms-frågor

Bengt Eklund  
Ledamot SFSE  
[bengt.eklund@arbetsformedlingen.se](mailto:bengt.eklund@arbetsformedlingen.se)



# Snart 25 år i Europa



# Supported Employment Bakgrund

- Ursprung från Nordamerika – 70-80-talet (Mark Gold)
- Huvudsaklig målgrupp personer med inlärningssvårigheter
- Att ta sig bort från traditionella träningsmetoder
- **Train then Place → Place then Train → Place/Train/Maintain**



# Supported Employment Definition

- *“Betalt arbete på normalt förekommande arbetsplatser, med ett individuellt pågående stöd och tydliga möjligheter till inkludering och samarbete med anställda utan funktionsnedsättning på arbetsplatsen”*

Mank, 1998



# Supported Employments principer

Respekt &  
Värdighet

Självbestämmande

Informerade val

Empowerment

Sekretess

Flexibilitet

Tillgänglighet

Individualitet



Överenskommelse med klient



Yrkesprofil



Jobsökande



Arbetsgivarengagemang



Stöd på & utanför arbetet



# Steg 1

## Överenskommelse med klient

- Informerat val
- Från klient/deltagare/brukare till arb.sökande
- Motivation & ambivalens
- Information om vad vi kan erbjuda
- Min roll som arbetskonsulent
- Vägledning & info. om ekonomi & verktyg
- Enas om roller & ömsesidiga förväntningar

Grete Wangen, Norge



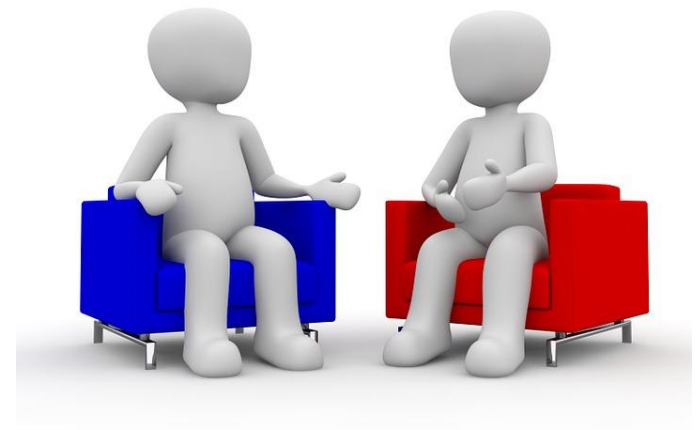


# Steg 2

## Yrkesprofil

### Målet är anställning

- Personens resurser
- Önskemål
- Stödbehov



Olika tekniker till hjälp för att besvara frågorna



# Steg 3

## Jobsökande

- Marknadsföra Supported Employment
- En praktisk förlängning av yrkesprofilen
- Studiebesök
- Jobbtasters
- Arbetsanalys
- Matchning



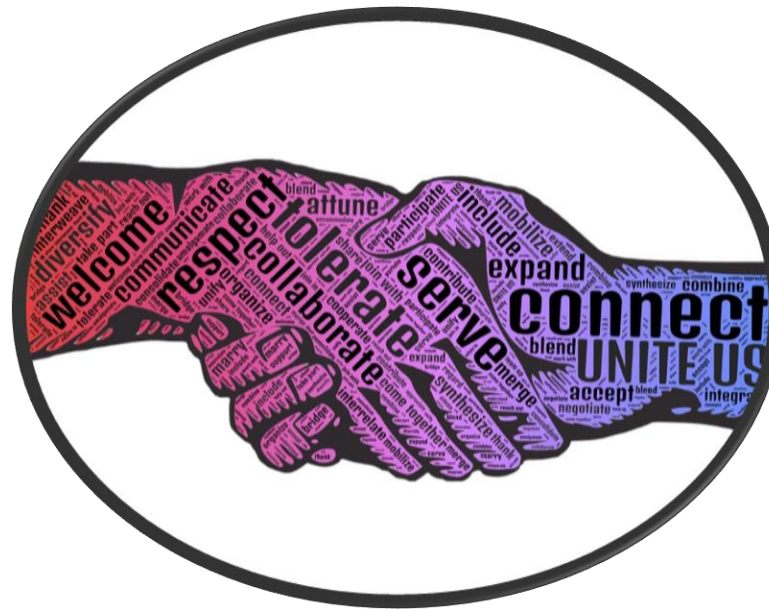
# Steg 4

## Arbetsgivarengagemang

Stöd till arbetsgivaren

Uppföljningar

Utvärderingar



# Steg 5

## Stöd på & utanför arbetet

- Personligt stöd till personen & arbetsgivare/arbetskamrater
- På arbetet
- Utanför arbetet
- Från omfattande stöd till regelbundna uppföljningar
- Stöd så länge behovet finns
- Karriärplanering



# Supported Employment

- Nytt sätt att tänka "Place-Train"
- Viljan till arbete måste "finnas"
- Tilltro till din person
- Snabbt ut i arbete
- Prata anställning inte praktik
- Individuellt långsiktigt stöd.
- Koordinera insatser kring övriga stödbehov





**SUPPORTED  
EMPLOYMENT  
BELFAST 2017  
14TH - 16TH JUNE**



**Tack för oss**

**Ha en fortsatt god dag**

Bertil Johansson

[bertil.johansson@sfse.se](mailto:bertil.johansson@sfse.se)

070-7549631

[www.s-activa.se](http://www.s-activa.se)

[www.sfse.se](http://www.sfse.se)

[www.euse.org](http://www.euse.org)



[bengt.eklund@sfse.se](mailto:bengt.eklund@sfse.se)

