

IPS Funkar!

” Inte bara en metod,
även ett förhållningssätt”



Individual Placement and Support - IPS

- Utveckling av Supported Employment (SE)
- Arbetsrehabilitering inom det psykiatriska området
- Standardiserad manual- och evidensbaserad version av SE
- 5-stepsprocessen
 - 1 Överenskommelse med klient
 - 2 Yrkesprofil
 - 3 Jobbsökande
 - 4 Arbetsgivarengagemang
 - 5 Stöd på och utanför arbetet



Programtrohetsskalan

- Anger de viktigaste beståndsdelarna i IPS
- Utvärdera programtroheten i verksamheten
- Hög trohet till modellen = effektivare, fler ut i arbete än i verksamheter med låg trohet
- Karta eller kompass
pekar ut riktningen för att hjälpa personer att lyckas som arbetstagare



Programtrohetsskalan

3 områden:

- Personal – 3 kriterier
- Organisation – 8 kriterier
- IPS-verksamhetens tjänster – 14 kriterier

Totalt 25 kriterier, 125 poäng



Principerna

- Arbete är målet
- Lämpligheten baseras på personens vilja att arbeta
- Integrerat i det psykiatriska behandlingsarbetet
- Personens intresse och val är viktiga
- Belysning av den ekonomiska situationen i ett tidigt skede
- Arbets sökandet inleds snabbt
- Systematisk rekrytering av arbetstillfälle och kontakt med arbetsgivare
- Icke tidsbegränsat stöd efter behov



Diskutera

- Likheter/skillnader mellan SE och IPS
- För- och nackdelar med SE och IPS



Arbetspecialisten

- Modig, Följsam och Nyfiken
- Prestigelös
- Bemötande



Diskutera

Vilka utmaningar möter man som
arbetspecialist/arbetskonsulent/arbetscoach?



Värdegrund

”Alla vi som jobbar i skolan är ungefär likadana. Vi behöver få in personer som inte tänker likadant som oss”

Maria Hero Förskolechef Bastasjö förskola



IPS - Fritid Gruppverksamhet

- Deltagare
- Arbetsätt
- Framgångsfaktorer
- Delaktighet, ledare 1+1
- Kompiskort



Kontakt

Mats Kullberg

Arbetspecialist

Metodhandledare IPS

mats.kullberg@karlskrona.se

0455 – 30 43 95

0709 – 30 41 11

Diana Waara

Projektledare

Misa AB

diana.waara@sfse.se

0735-19 16 29

